**Доклад председателя первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного учреждения**

 **«Детский сад № 40 «Сказочная страна» города Георгиевска»**

**«Отчёт о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за период с февраля 2019 по февраль 2024**

Цель профсоюзного движения:

- Представлениеизащитасоциально-трудовыхправипрофессиональныхинтересовработников ДОУ.

-Сплочение коллектива-одна из главных задач профсоюзного сообщества.

-Важно, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом каждого, чтобы коллективу частвовал, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе сними.

История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Профсоюзу образования Георгиевского округав 2024 году исполняется 90 лет. Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Первичная профсоюзная организация в МДОУ «Детский сад № 40 «Сказочная страна» г. Георгиевска» функционирует с 1980 года.

Работа профсоюзного комитета была направлена на: - обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза; - создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза; - чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации. Вступая в Профсоюз и оставаясь в нѐм, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников. Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией ДОУ с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства

6. Культурно – массовая работа

7. Информационная деятельность

8. Мотивация профсоюзного членства. Главной задачей Профсоюзного Комитета в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы и охрана труда сотрудников. Основные документы в работе профсоюзной организации и образовательного учреждения:

1. Коллективный договор МДОУ «Детский сад № 40 «Сказочная страна»г. Георгиевска» на 2022 – 2025 годы.

2. Соглашение по охране труда.

3. Правила внутреннего трудового распорядка.

4. Положение об оплате труда работников.

5. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам.

6. Положение комиссии по трудовым спорам.

КД на 2022/2025 годы был принят на трудовом собрании коллектива и зарегистрирован УТСЗН Администрации ГГО СК 12.12.2022 году. Правила внутреннего трудового распорядка, в которых закреплены гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, оплата и нормирование труда, аттестация педагогических кадров, социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки, социально-трудовые права и социальные гарантии молодых педагогов и их наставников, охрана труда и здоровья работников.

Между управлением образования администрации ГМО и Георгиевской ТО Общероссийского Профсоюза образованиязаключено Отраслевое соглашение на 2024-2026 годы. Соглашение является правовой и организационной основой для взаимодействия и совместной работы сторон в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, для ведения переговоров, заключения коллективных договоров в образовательных организациях, при заключении трудовых договоров с работниками организаций, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций Георгиевского муниципального округа.. В рамках Соглашения осуществлялось конструктивное взаимодействие по дальнейшему совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников отрасли образования, предоставлению мер социальной поддержки, их гарантий, компенсаций и льгот. Соглашением сохранены все установленные работникам образовательных организаций социальные льготы, гарантии, меры социальной поддержки, закрепленные в краевом Отраслевом соглашении

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Председатель ППО и члены профкома участвуют в работе комиссий по установлению стимулирующих выплат, аттестационных комиссиях по аттестации на соответствие занимаемой должности. Все локальные акты образовательной организации, затрагивающие социально – трудовые права работников (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, о стимулирующих выплатах, график отпусков и др.), принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета.

В нашей организации ведется планомерная работа по охране труда. Контроль за состоянием охраны труда осуществляется уполномоченными лицами по охране труда. В ДОУ имеется необходимая документация по охране труда, уголок по охране труда, материалы, размещенные на них, регулярно обновляются. Своевременно издаются приказы, заключаются соглашения по охране труда, контролируется их исполнение. Разработаны, учтены в журналах, должностные инструкции по охране труда. С работниками своевременно проводится вводный инструктаж, первичные инструктажи на рабочем месте, повторные и целевые инструктажи. Вопросы охраны труда отражены в коллективном договоре. Медицинские осмотры работников образования ежегодно осуществляются за счет средств работодателя в соответствии с Трудовым Кодексом. Предусматривается обучение по охране труда.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется **смета расходов**. По культмассовой работе: поздравления юбиляров; оказание материальной помощи; празднование Дня дошкольногоработника, Нового года, 8 марта.

Нашим членам профсоюза по профсоюзному билету предоставляются скидки в медицинский центр ТАИС (15%), в водолечебницу (10%), на экскурсии через турфирмы Шурави, МАФ. По дисконтной карте члена Профсоюза – скидки у социальных партнеров.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией ДОУ. Социальное партнерство, взаимопонимание, бесконфликтное разрешение проблем, взаимная ответственность сторон особенно актуальна в современных условиях. Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ в лице заведующего Е.Л. Дорош. Елена Леонидовна всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов.

В настоящее время в ДОУ работает 26 человека. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 24 человек, что составляет 84% от общей численности работников. За 2023 год 1 человек вступил в Профсоюз, 3 человека вышли из состава ППО в связи с увольнением из учреждения.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет, в составе которого 3 человека. Все данные о членах ППО внесены в автоматизированную систему учета профсоюзного членства (АИС) и постоянно обновляются: своевременно вносятся данные о выбывших членах Профсоюза, о вновь вступивших в Профсоюз, формируются статотчёты.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Первичной профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МДОУ «Детский сад 40 «Сказочная страна» г. Георгиевска». Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда всех категорий работников детского сада. ЗАКЛЮЧАЕТСЯ 3-х стороннее соглашение. КД на 2022/2025 годы был принят на трудовом собрании коллектива и зарегистрирован УТСЗН Администрации ГГО СК. Профсоюз ведёт постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов. В течении2023 года в Коллективный договор своевременно вносились изменения и дополнения, которые касались вопросов оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха работников – инвалидов.

На официальном сайте ДОУ создан раздел «Наш профсоюз», где размещена информация ППО деятельности профсоюзной организации и вся основная документация.

Помощниками в информировании членов профсоюзной организации является Профсоюзный уголок. Здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки, с планом работы ППО, решениями профкома, поздравлениями, узнать о различных мероприятиях и т.п. Большим подспорьем в разрешении различных вопросов является выписываемая городским профкомом на протяжении многих лет газета «Мой профсоюз».

Представитель профсоюза входит в состав всех комиссий. В 2022-2023 году я, как председатель приняла участие во Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант» дважды, прошла повышение квалификации «Профсоюзный менеджмент».

С 2019год по 2024 каждый год имеет свое название. Тематические годы в профсоюзе.

**2019**— [Год студенческого профсоюзного движения в Общероссийском Профсоюзе образования](https://www.eseur.ru/students/)

**2020**— [Год цифровизации в Общероссийском Профсоюзе образования](https://www.eseur.ru/digital_union/)

**2021**— [Год «Спорт. Здоровье. Долголетие» в Общероссийском Профсоюзе образования](https://www.eseur.ru/healthy_life/)

**2022** — [Год корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования](https://www.eseur.ru/tema/god_korporativnoy_kulturi/)

**2023** год в Профсоюзе был объявлен «Годом педагога и наставника». Главными направлениями в работе ППО нашего детского сада на 2023 год, были:

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;

 - поощрение наставникам молодых педагогов;

- сохранение профсоюзного членства и вовлечение в профсоюз новых членов;

**2024** год в Общероссийском профсоюзе образования объявлен «Годом организационно-кадрового единства». В связи с этим первичная Профсоюзная организация нашего детского сада ставит перед собой такие задачи:

- развивать социальное партнерство в вопросах защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- увеличивать профсоюзное членство;

-способствовать сплочению коллективачерез организацию совместных мероприятий;

- улучшать качество информирования работников о деятельности профсоюзов.

Традиции первичной профсоюзной организации проведение праздников: 1.Новый год;

2. Международный женский день;
3. Празднование Дня дошкольного работника.
4. Проведение спортивных соревнований, спартакиады трудящихся.
5. Поздравление юбиляров.
6. Субботники.

7.Поздравление работников с рождением детей, бракосочетанием.
8. Организация поездок и экскурсий по Родному Ставропольскому краю.
9. Коллективное посещение городских мероприятий.

10.Чествование ветеранов труда.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета потрачено 37 100 рублей. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Так в период с 2019 г. по 2023г.материальнуюпомощьотпрофсоюзаполучили10человек:

Сюбилейнойдатой-6человека

С рождением ребенка-1

С бракосочетанием - 1

Всвязисосмертьюблизких-2человек

ТАК В 2023 ГОДУ БЫЛО ПОТРАЧЕНО:

-8 марта-12500 тыс. руб.

-Иванова А. Е. рождение ребенка -2000тыс. руб.

-Строканева Т.А. (смерть близкого)-1000тыс. руб.

-День дошкольного работника- 11300тыс. руб.

-Новый год- 10300 тыс. руб.

ИТОГО за 2023год -37100 тыс. руб.

У нашей профсоюзной организации есть над чем работать! В перспективе улучшить организацию культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. Каждый член профсоюза является частичкой сплоченного коллектива, которому по плечу решение важнейшей задачи сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.